

Fokusgruppe I „Innovative Führung und präventionsorientierte Personalentwicklung“



Forschungsprojekt

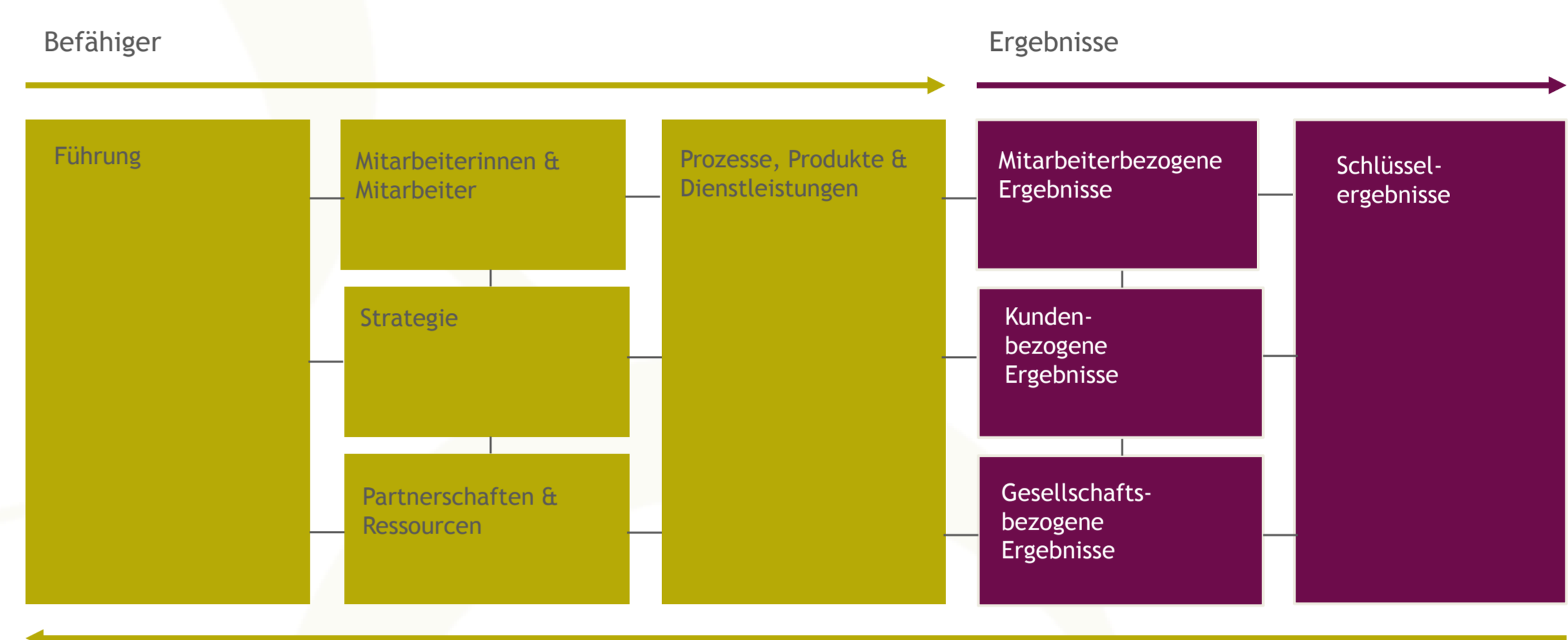
Zeitraum: 01.01.2016 bis
31.12.2018

Herausforderungen für KMU

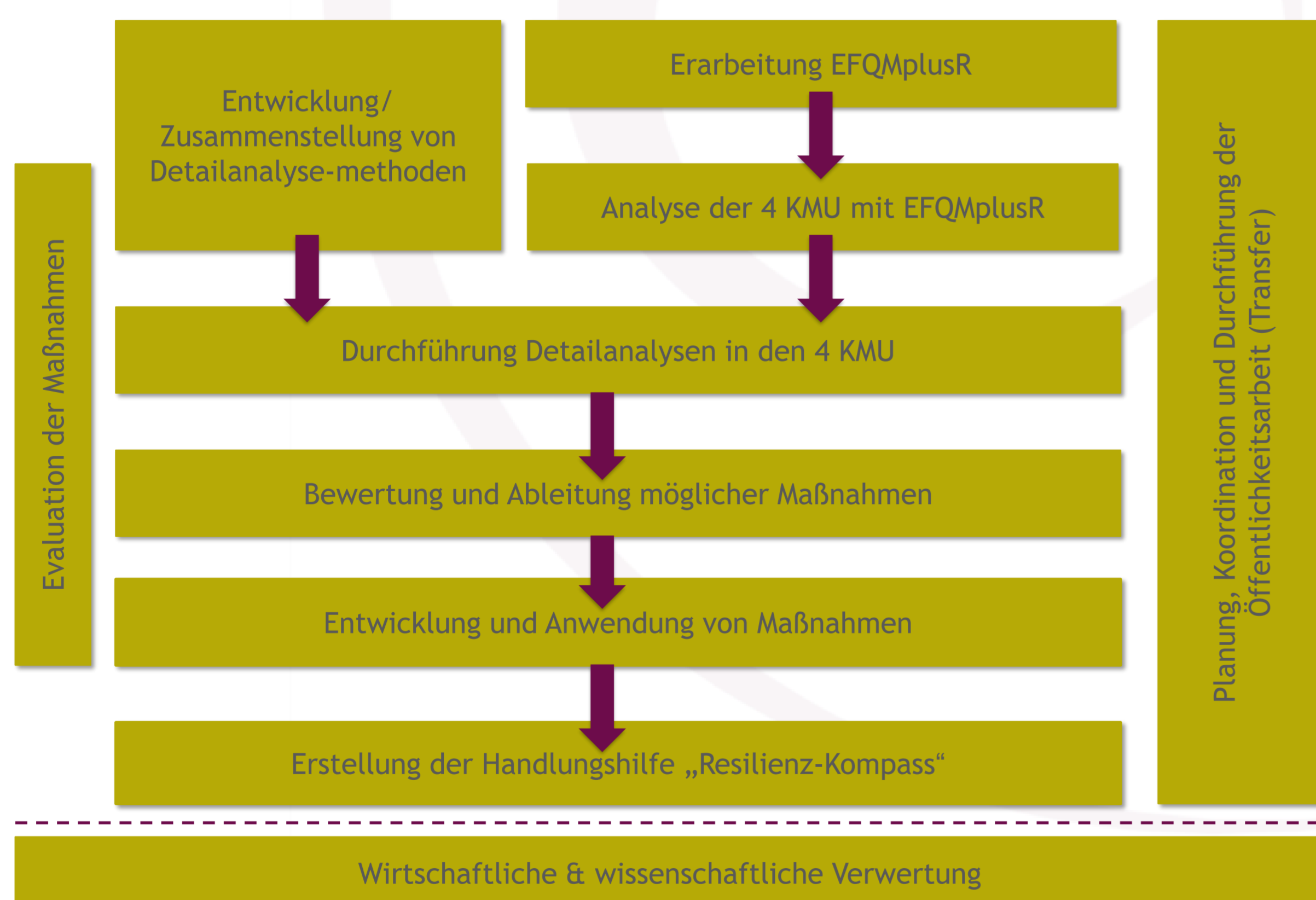
- Steigende Aufgabenkomplexität
- Zunehmende Digitalisierung der Arbeitsprozesse
- Kürzere Produkt- und Innovationszyklen
- Höhere Flexibilitätsanforderungen an die Organisation und ihre Beschäftigten
- Zunehmende Fachkräfteengpässe aufgrund demografischer Entwicklungen

EFQM-Modell

Auf Basis des EFQM-Modells werden die Ausgangssituationen in den Unternehmen analysiert und Maßnahmen zur Stärkung der individuellen und organisationalen Resilienz abgeleitet.



Vorgehen



Ziele und Ergebnisse

- Erweiterung des **EFQM-Modells** um das Thema Resilienz zu **EFQMplusR**
- Gesamtkonzept zur Einschätzung und Steigerung **individueller** und **organisationaler Resilienz** für KMU
- **Baukasten** mit **Analysetools**, **Vorgehensmodell** und **Workshop-Konzepten**
- **Durchführung** verschiedener Maßnahmen mit dem Fokus auf nachhaltige Steigerung **individueller** und **organisationaler Resilienz**
- **4 Betriebsfallstudien** von Unternehmen, die das EFQMplusR-Konzept erprobt haben
- **Handlungsleitfaden „Resilienzkompass“**
- Veröffentlichung von **wissenschaftlichen Ergebnissen**

Weitere Informationen: www.staerke-projekt.de



Projektleitung

Institut für Arbeitswissenschaft (IAD)
Technische Universität Darmstadt

Prof. Dr.-Ing. Ralph Bruder
Otto-Berndt-Str. 2 | 64287 Darmstadt
Email: sek@iad.tu-darmstadt.de

GEFÖRDERT VOM

